



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)

CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)



Asiametal
บริษัท เอเชียเมทัล จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ	2
ข้อมูลบริษัท	
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	3
บุคลากรและการฝึกอบรม	6
การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน	
นโยบายความยั่งยืน.....	8
กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน	8
การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	11
ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร	15
ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม.....	20

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ในปี 2559 บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ความสำคัญและยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ ตลอดจนเข้าไปมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ซึ่งในปี 2559 ทางบริษัทฯ มุ่งมั่นการสนับสนุนทางด้านการศึกษา การกีฬา และทางด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาส และพัฒนาบุคลากรให้เกิดศักยภาพมากขึ้น

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่านโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ จะเป็นแรงผลักดันที่ดีให้ผู้บริหาร และ พนักงานทุกท่านเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างมาตรฐานที่ดีให้กับชุมชนและสังคมที่ดีขึ้น รวมถึงร่วมกันสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปด้วยดีและยั่งยืนอย่างต่อเนื่องต่อไป

คุณชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์

กรรมการผู้จัดการ

วิสัยทัศน์

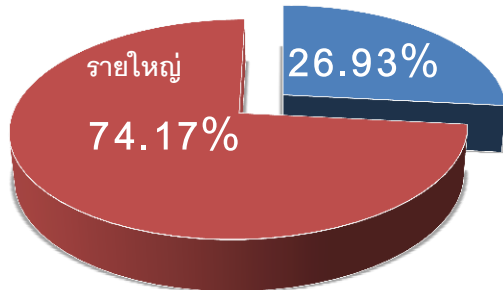
“เป็นศูนย์กลางการผลิต และจำหน่ายเหล็กแปรรูปชั้นนำที่มีคุณภาพและต้นทุนการผลิตต่อหน่วยต่ำในอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2020”

พันธกิจ

- ใช้ความแตกต่างในการพัฒนาคุณภาพการผลิต และบริการอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การตรวจสอบ การตั้งศูนย์กระจายสินค้า และการสนับสนุนงานบริหารต่างๆ โดยใช้ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
- สร้างเครือข่ายทางด้านธุรกิจและรักษาระดับความสัมพันธ์ที่ดีที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- สนับสนุนให้พนักงานเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ มีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ลูกค้าและพนักงานเอง
- บริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารจัดการแบบบรรษัทธรรมภิบาล (Good Corporate Governance) หรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำให้เกิดความโปร่งใส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทในเครือ

สัดส่วนการถือหุ้น

ณ วันที่ 10 เมษายน 2558



สิ้นปี 2559 ยอดขายรวม (ตัน)

311,216 ตัน



สิ้นปี 2559 รายได้รวม

บริษัทก่อตั้งเมื่อ

5,125 ล้านบาท

ทุนจดทะเบียน

549,973,800 บาท

ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว

480,096,277 บาท

9 มี.ค. 2536



จดทะเบียนเข้า ตลท. (SET)

13 ส.ค. 2547



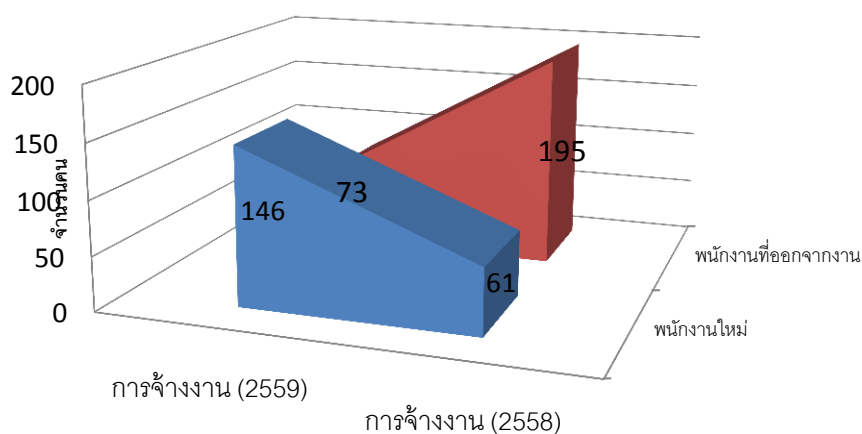
บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) (สำนักงานใหญ่)

55,55/1 หมู่ 2 ซอยวัดหนามแดง ถ. ศรีนครินทร์

ต.บางแก้ว อ.บางพลี จ. สมุทรปราการ 10540

ข้อมูลการจ้างงาน (ณ 31 ธ.ค. 2559)	อายุ			เพศ	
	< 30ปี	30-50 ปี	> 50 ปี	ชาย	หญิง
การจ้างงาน					
พนักงานใหม่	102	44	0	96	50
พนักงานที่ออกจากงาน	58	15	0	52	21
ผู้บริหาร	1	2	3	2	4
ข้อมูลการจ้างงาน (ณ 31 ธ.ค. 2559)	สถานที่ทำงาน				
	สำนักงานใหญ่ (หนามแดง)			พนัสนิคม จ.ชลบุรี	
การจ้างงาน					
พนักงานใหม่	86			60	
พนักงานที่ออกจากงาน	45			28	

ตารางเปรียบเทียบการจ้างงาน ปี 2558 - 2559



	การจ้างงาน (2559)	การจ้างงาน (2558)
■ พนักงานใหม่	146	61
■ พนักงานที่ออกจากงาน	73	195

	ทรัพยากรบุคคล	หน่วย	2559	2558
	จำนวนบุคลากร			
	บุคลากรทั้งหมด	คน	335	331
	ชาย	คน	213	209
	หญิง	คน	116	122
	ระดับผู้บริหาร	คน	6	6
	ชาย	คน	2	2
	หญิง	คน	4	4
	ระดับพนักงาน	คน	329	325
	ฝ่ายสำนักงาน	คน	77	123
	ฝ่ายโรงงาน	คน	252	202
	จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ทำงาน			
	สำนักงานใหญ่ (หนามแดง)	คน	196	175
	พนัสนิคม จ.ชลบุรี	คน	133	156
	อัตราพนักงานทั้งหมดที่ลาออกจากการงาน			
	การลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	100	100
	บริษัทให้ออก	ร้อยละ	0	0

การฝึกอบรม	หน่วย	2559	2558
ชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย			
ระดับพนักงาน	ชั่วโมง/คน	6.5	6.9
พนักงานที่ได้รับการทดสอบพัฒนาการด้านการปฏิบัติงาน			
ชาย	ร้อยละ	33.54	48.29
หญิง	ร้อยละ	66.46	51.70



ผลการดำเนินงานการศึกษาและฝึกอบรม ปี 2559

แนวทาง	ชื่อหลักสูตร
On the job Training	- Work instruction ของการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ - อบรมเกี่ยวกับการเชื่อม ,คุณสมบัติของสินค้าของบริษัท
การอบรมภายในบริษัท	- การสื่อสารระบบ IT - ทำอย่างไรให้การเขียนบรรยายลักษณะงาน (JOB DESCRIPTION) ได้มีประสิทธิภาพ - อบรมการใช้โปรแกรม MICROSOFT OUTLOOK เบื้องต้น 5 ส.เพื่อการเพิ่มผลผลิต 5 ส.เพื่อการปฏิบัติงาน - กระบวนการแปรรูปแท่งเหล็กกล้า - อบรมการใช้โปรแกรมพื้นฐานในการทำงาน
In-House Training	บทบาทหน้าที่คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ : คณะกรรมการด้านความปลอดภัย และ จป.ระดับหัวหน้างาน
 	
การอบรมภายนอกบริษัท	- การตรวจติดตามคุณภาพภายใน IQA 9001:2015 - การปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบเพื่ออนุญาตใหม่ (สมอ.) - การสอบเทียบการใช้เครื่องมือวัด
Public Training	

นโยบายความยั่งยืน

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างมีคุณภาพทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนในอนาคต ด้วยการสร้างความเชื่อมั่น ภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดีมีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทุกภาคส่วน ทั้งพนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น ตลอดจนการถือกุศลสังคมอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานทำหน้าที่ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริษัทที่ยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและมีการพึ่งพาอาศัยกันตามหลักค่านิยมขององค์กร CSSP

กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

ตลอดระยะเวลากว่า 25 ปี ของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังในทุกกระบวนการ ทั้งด้านการบริหารจัดการ กระบวนการทำงาน การผลิต ตลอดจนการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแนวคิดที่ถ่วงดุลมาจากประสบการณ์ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการสร้างความสมดุลอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมทั้งได้ผสมผสานกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมุ่งสร้างความยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่านิยมขององค์กร

เกิดจากการเรียนรู้ของบุคลากรในทุกระดับ และมีการถ่ายทอดแบ่งปันความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอกโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเติบโตได้อย่างยั่งยืนในสภาพการแข่งขันทางธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้นเพื่อให้เราบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เราได้ยึดถือในค่านิยมองค์กรและมีแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งเราเรียกว่า CSSP โดยมีความหมายดังนี้

CHANGE

การบริหารการเปลี่ยนแปลง (CHANGE MANAGEMENT)

8 ขั้นตอนสู่ความสำเร็จของการเปลี่ยนแปลงของ JOHN P KOTTER

การกระตุ้นให้ผู้คนเคลื่อนไหว
สร้างเป้าหมายจุดประสงค์ที่เป็น
จริง (Establishing a greater sense
of urgency)

สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง
(Creating the guiding coalition)

มีวิสัยทัศน์ที่ถูกต้อง
(Developing a vision and strategy)

การสื่อสารต้องมีการให้คนเข้ามา
มีส่วนร่วมให้ได้มากที่สุด
(Communicating the change
vision)

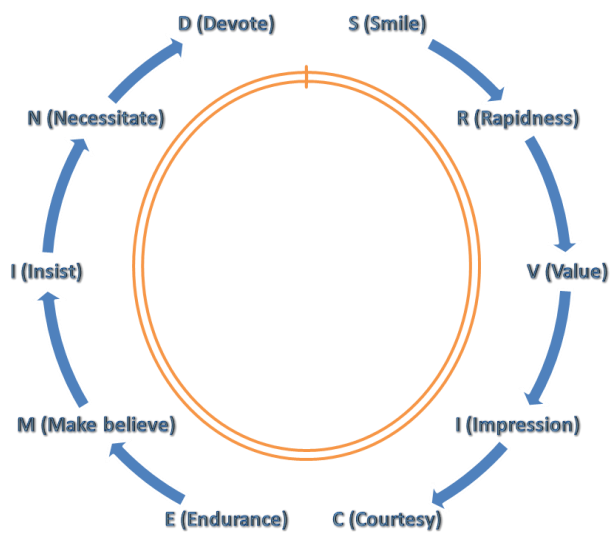
ให้อำนาจในการตัดสินใจการกระทำ
(Empowering others to act)

ต้องสร้างชัยชนะในระยะสั้น
(Creating short-term wins)

ต้องสร้างแรงบันดาลใจและมีความ
เพียรพยายามที่จะเปลี่ยนแปลง
(Consolidating gains and
producing even more change)

ต้องสร้างวัฒนธรรมการ
เปลี่ยนแปลง
(Institutionalizing changes in the
culture)

SERVICE



SPEED

สิ่งที่มีผลต่อ **Speed**
ขององค์กรมี 2 ส่วน



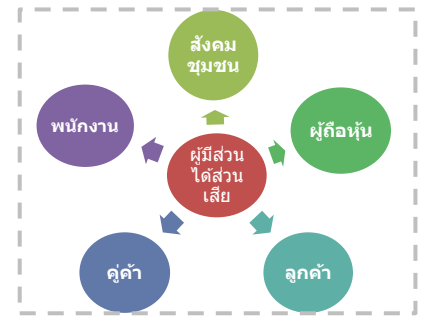
BIG CLEANING DAY

27 สิงหาคม 2559



PEOPLE

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ



สังคมชุมชน เป็นองค์กรที่ดีต่อสังคม โดยการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ผู้ถือหุ้น สร้างผลตอบแทนที่ดีจากการดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ และขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความยั่งยืน



ลูกค้า สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับสากล ในราคาที่เป็นธรรม

คู่ค้า ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสร้างสัมพันธ์อันดีเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว



พนักงาน สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องและจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน



คุณบุญศรี สุธีรชัย

ประธานโครงการ คอสมอรักษ์โลก และ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน)



สูตรน้ำข้าวข้าว

เหมาะสำหรับทำความสะอาด



สูตรไล่แมลง



สูตรฮอร์โมน

เหมาะสมเร่งดอกเร่งใบ



สูตรเศษอาหาร

“บรรยาย และสาธิตการทำน้ำหมักชีวภาพ”



Asiametal co.,th

กิจกรรมโลกสวยด้วยมือเรา



สวัสดิการให้กับพนักงาน

บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของพนักงานในการทำงานย่อมเกิดความเครียดตามมา เช่น ความเครียดจากหน้าที่ที่รับผิดชอบ จากเพื่อนร่วมงาน เป็นต้น

วันที่ 3-4 กันยายน 2549 ทางบริษัทได้จัด

กิจกรรมพาท่องเที่ยวประจำปี Outing

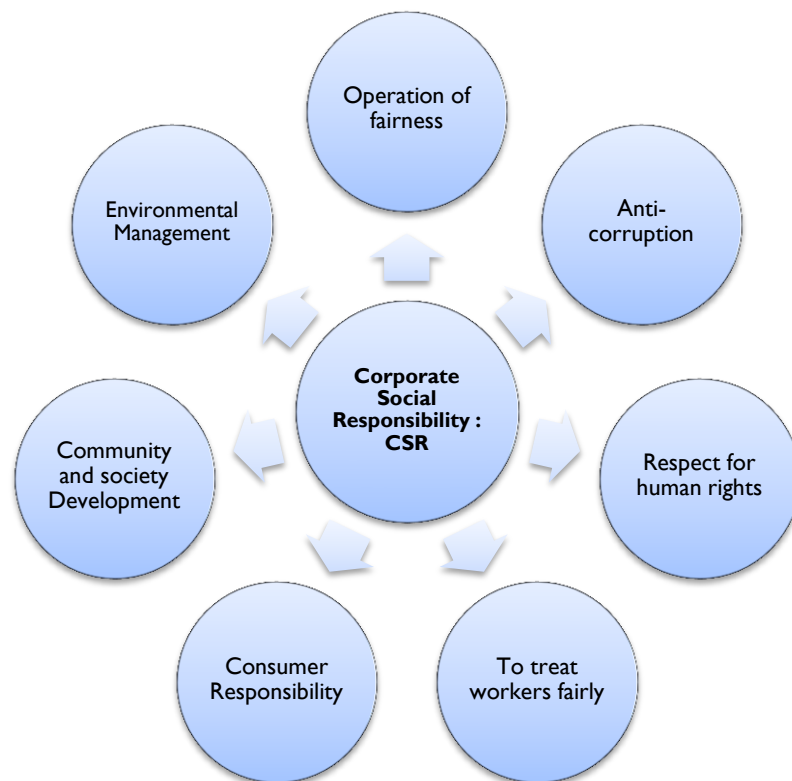
ณ FOUNTAIN TREE RESORT



โครงการ ดูนั่งแก้เครียด มุฟริช่วยผ่อนคลาย



ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร



1.การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทาง ซึ่งบริษัทได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและก่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย

2.การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทางบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยหลักการในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งเราเชื่อมั่นว่าการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมย่อมก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้องอันจะส่งผลดีต่อกิจการในระยะยาว โดยเราได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเราได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และการแข่งขันที่เป็นธรรมตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ส่งเสริมให้พนักงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย ส่งเสริมให้

พนักงานตระหนักถึงการรักษาความลับทางการค้าไม่แสวงหาข้อมูลของพันธมิตรและคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริตและไม่เป็นธรรม

บริษัทได้ส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านต้นทุนและผลตอบแทน เช่น การจัดซื้ออย่างเหมาะสม การสร้างหลักประกันให้เกิดราคาที่เป็นธรรมด้วยเวลาส่งมอบที่เพียงพอ เพื่อความเป็นธรรมของทุกฝ่าย

3. การเคารพลีทิมมนุษยชน

การเคารพลีทิมมนุษยชนเกี่ยวข้องโดยตรงกับความซื่อสัตย์และการปฏิบัติงานจนไม่สามารถแยกออกจากกันได้ การเคารพลีทิมมนุษยชนเป็นค่านิยมหลักของบริษัท ซึ่งได้ฝังรากลึกอยู่ในวิถีการดำเนินธุรกิจของเราด้วยการลงทุนด้านการดำเนินงานโดยยึดหลักจริยธรรมเพื่อสร้างผลกำไรทางการเงินเป็นความรับผิดชอบต่อที่บริษัทยึดมั่นลืทิมมนุษยชน คือ สิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนมีสิทธิได้รับ อิสรภาพและการได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐาน เราให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ใน United Nations Universal Declaration of Human Rights (UDHR), UN Global Compact และ UN Guiding Principles on Business and Human Rights ซึ่งได้ชี้แจงความรับผิดชอบต่อรัฐบาลในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนกับการละเมิดจากบุคคลที่สามภาคธุรกิจมีความรับผิดชอบต่อร่วมกันในการเคารพลีทิมมนุษยชนและร่วมกันเยียวยาหากมีการล่วงละเมิดสิทธิ

นโยบายของบริษัทเรื่องอุบัติเหตุในการทำงาน

1. ปลุกฝังให้เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในองค์กร เพื่อซึมซับไปถึงความคิดและการทำงานของพนักงานทุกๆ คน ว่าควรมีการทำงานอย่างมีสติ
2. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด
3. แจ้งผู้บังคับบัญชาของตัวเองทันที หากเห็นว่ามีความเสี่ยงในการทำงาน ซึ่งทางองค์กรก็มีหน้าที่จะปลุกฝังและให้ความสำคัญในส่วนนี้มากขึ้น
4. มีการประเมินอยู่ในทุกๆ ปีว่ามีผลที่ดีขึ้นหรือแย่ลงอย่างไร เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นจนตัวเลขของอุบัติเหตุลดลงจนเหลือ 0 ในทุกๆ ปี

สถิติเรื่องอุบัติเหตุในการทำงาน		อายุ	เพศ	
(ณ 31 ธ.ค. 2559)		< 30 ปี	30-50 ปี	หญิง ชาย
ระดับบริหาร		0	0	0 0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนสำนักงาน)		0	0	0 0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนโรงงาน)		2	11	2 11
รวม		2	11	2 11

ในปี 2559 สาเหตุก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน เกิดมาจาก 3 สาเหตุหลัก คือ

1. พนักงานไม่ปฏิบัติตามวิธีการทำงานที่ได้กำหนดไว้
2. พนักงานไม่สวมใส่อุปกรณ์ขณะทำงาน
3. การสื่อสารไม่ชัดเจน ทำให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติไม่ถูกต้อง

สถิติการลาคลอด		อายุ		เพศ
(ณ 31 ธ.ค. 2559)		< 30ปี	30-50 ปี	หญิง
ระดับบริหาร		0	0	0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนสำนักงาน)		0	3	3
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนโรงงาน)		0	2	2
รวม		0	5	5

นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนต่อแรงงานต่างด้าวของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับแรงงานเหล่านี้และจ่ายค่าจ้างรวมถึงสวัสดิการต่างๆ ตามความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมกันนี้บริษัทได้ให้คำปรึกษาทั้งในการวางแผน การบริหารจัดการ หรือในบางกรณีบริษัทยังให้การช่วยเหลือโดยตรง และสนับสนุนค่าใช้จ่ายโดยโครงการที่ดำเนินการต่างๆ มีดังนี้

1) การส่งทีมงานเข้าสำรวจความเป็นอยู่ของแรงงานต่างด้าวในที่พักคนงาน

บริษัทมีการส่งทีมงานเข้าไปตรวจสอบคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าว หากพบปัญหาจะดำเนินแก้ไขโดยเร็วที่สุดเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานที่ดี

2) การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายให้กับแรงงานต่างด้าว

ตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ซึ่งทางบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวทั้งแรงงานไทยและต่างด้าว

3) การดูแลสุขภาพและอนามัยในที่พักคนงาน

บริษัทจัดให้มีการดูแลสุขภาพและอนามัยในที่พักคนงานเป็นประจำทุกปีเพื่อสุขอนามัยที่ดี

4) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัทมีแนวคิดในการพัฒนาคุณภาพแรงงานเหล่านี้ให้มีโอกาสทางวิชาชีพ โดยฝึกอบรมให้มีทักษะเกี่ยวกับการผลิต การดูแลและใช้งานเครื่องจักรอุปกรณ์เบื้องต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเทียบเท่าแรงงานทั่วไป

4.การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัท ไม่ได้เป็นการลดผลกระทบต่อนายนอก เช่น สิ่งแวดล้อม เท่านั้น แต่ความยั่งยืนของบริษัทเกิดขึ้นตั้งแต่จุดเล็กที่สุดขององค์กร นั่นคือบุคลากร ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทจะปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่คุณค่าต้องการและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับและหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยกำหนด แนวปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหลักการในการรับผิดชอบต่อผู้บริโภค มีดังต่อไปนี้

- 1) การควบคุมคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้า ทางบริษัทได้มีการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพโดยนำมาผ่านกระบวนการผลิตตามขั้นตอนมาตรฐานจนกระทั่งได้สินค้าที่มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับใช้งาน
- 2) การควบคุมบริหารต้นทุน ให้รัดกุมอยู่ในระดับที่ประเมินไว้ เพื่อให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ได้คุณภาพในราคาต้นทุนต่ำ ทำให้ผู้บริโภคสามารถซื้อของดีมีคุณภาพได้ในราคาที่ไม่สูงเกินไป
- 3) การควบคุมการส่งมอบที่ตรงเวลา เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่องานของผู้บริโภค ทางเรามีรถขนส่งสินค้าจำนวนเพียงพอต่อการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วและแม่นยำ และช่วงที่มีจัดส่งสินค้าสูง ทางบริษัทก็มีบริษัทคู่ค้ามากกว่า 3 ราย ให้เลือกใช้บริการ

6. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญที่ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับทุกฝ่าย โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

• ด้านการศึกษา

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมด้านการศึกษา การให้ความสำคัญกับเยาวชนของชาติ ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญของประเทศ ที่จะทำให้ประเทศมีศักยภาพในการพัฒนาด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ ศักยภาพด้านการเงิน เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งล้วนแล้วแต่เกิดจากการ ปลูกฝัง ความสำคัญ และความเข้าใจ รวมถึง ทักษะที่ดีในวัยเด็ก

21 มกราคม 2559 ผู้บริหารของบริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมกิจกรรม CSR ของสายงานพาณิชย์ธนกิจของธนาคาร ยูโอบี ณ มูลนิธิสันติสุข สถานรับเลี้ยงเด็กชุมชนเคหะคลองกรุง



- การมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดหนามแดง (เขี้ยวอุทิศ) ถูกจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ซึ่งใน ปี 2559 ทางบริษัทได้มอบทุนการศึกษาให้กับเด็กเรียนดีแต่ยากจน จำนวน 1 ทุนๆ ละ 12,000 บาท
- ร่วมสนับสนุนของรางวัลมูลค่า 7,350 บาท (มอบจักรยาน) ในกิจกรรมวันเด็ก ณ โรงเรียนวัดหนามแดง (เขี้ยวอุทิศ) โดยให้เด็กได้มีโอกาสดแสดงออกในการเข้าร่วมกิจกรรมที่สนุกสนานพร้อมสอดแทรกสาระความรู้ไปพร้อมกัน



- **ด้านกีฬา สาธารณสุข และความปลอดภัย**

- บริษัทให้ความสำคัญต่อสุขภาพของพนักงานเป็นอย่างยิ่ง เพราะพนักงานทุกคนเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพ
- บริษัทจึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพโดยแพทย์และพยาบาล
- บริษัทยังได้จัดให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมในการเข้ารับการอบรมเรื่องอัคคีภัย และภัยอื่นๆโดยมีการซ้อมการดับเพลิงการอพยพหนีเพลิงประจำปี ทุกๆ ปี



- พนักงานมี

ความรู้ความเข้าใจในเรื่องชีวิตอนามัย ซึ่งทำให้พนักงานที่ได้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ ไม่ว่าจะเป็นสถานที่ทำงาน บ้าน และตามชุมชนที่อาศัยอยู่นอกจากนี้บริษัทได้จัดกิจกรรมด้านกีฬาเพื่อส่งเสริม

ด้านสุขภาพที่แข็งแรงและสร้างเสริมความสามัคคีของพนักงานในบริษัท กิจกรรมการแข่งขันกีฬานี้ได้จัดขึ้นเป็นประจำในช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี โดยมีการแจกรางวัลให้กับทีมที่ชนะเลิศ รองชนะเลิศลำดับ 1 รางวัลรองชนะเลิศลำดับ 2 และรางวัลชมเชยด้วย

- วันที่ 7 มิถุนายน 2559 ร่วมบริจาคเงินในกิจกรรมการแข่งขันโบว์ลิ่งการกุศล เพื่อสมทบทุนซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ จำนวน 5,000 บาท ให้กับมูลนิธิศูนย์แพทย์ครอบครัวและชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
- วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 มอบอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียนบางแก้วประชาสรรค์ สนับสนุนชุดกีฬาฟุตบอลของเยาวชนให้ทางไกลยาเสพติด และมีส่วนสนับสนุนให้เยาวชนได้เข้าร่วมแข่งขันในรายการกองทุนแม่ของแผ่นดินหมู่บ้านชลเทพหน้าบึงชีบางพลี สมุทรปราการ



- **ด้านสังคม**

ปฏิบัติต่อชุมชนท้องถิ่นด้วยความรับผิดชอบ จัดให้มีการดำเนินการแก้ไขในกรณีที่เกิดปัญหาต่างๆ ที่ได้รับผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทอย่างเป็นธรรม และมีความเท่าเทียมกัน ตลอดจนมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาอื่นๆ ในท้องถิ่นที่เกิดขึ้นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทตามความเหมาะสม อาทิเช่น

- การบริจาคข้าวสาร มูลค่า 50,000 บาท ให้กับมูลนิธิไตรคุณธรรม
- วันที่ 4 พฤศจิกายน 2559 ทางบริษัทได้บริจาคสิ่งของที่เหลือใช้ให้กับวัดเขาเพิ่มศรีสว่าง ตำบลเขาเพิ่ม อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก อันสืบเนื่องมาจากกิจกรรม 5ส. ที่ทางบริษัทให้การสนับสนุนโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้ความเข้าใจ และมีการจัดประกวดคำขวัญ และ โลโก้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม 5ส.



- วันที่ 13 พฤศจิกายน 2559 ร่วมเป็นประธานในพิธีทอดกฐินสามัคคี เพื่อสมทบทุนบูรณะเบื้องต้นพื้นลานปฏิบัติธรรมและทำราวกันตก ณ สำนักสงฆ์เขาพระครู อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี จำนวน 50,000 บาท

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2559 ทางผู้บริหาร และ พนักงานของบริษัท เจ้าภาพจัด **“ กิจกรรมทอดกฐิน สามัคคี ณ วัดวังกะจะ ”** อำเภอพนสนิมคม จังหวัดชลบุรี จำนวนเงินร่วมบริจาค 109,900 บาท เพื่อนำมาสร้างตูมประตูทางเข้าวัด ทั้งนี้ภายในงานมีจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐิน



วันที่ 16 ตุลาคม 2559 คณะผู้บริหาร และพนักงาน ได้เข้าร่วม **โครงการหันสู่ธรรม** โดยมีกิจกรรมทำความสะอาดภายในบริเวณวัดวังกะจะ อ.พนสนิมคม จ.ชลบุรี เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา และปลูกจิตสำนึกพนักงานรักองค์กร และสร้างความสามัคคีให้กับพนักงาน รวมทั้งเป็นการฝึกสมาธิในการทำงาน

