

CSR 2560



สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ.....	2
-----------------------------	---

การพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

นโยบายความยั่งยืน.....	3
------------------------	---

กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน	3
-------------------------------	---

ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร	7
--	---

ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม.....	8
---	---

สารจากกรรมการผู้จัดการ

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ ตลอดจนเข้าไปมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ซึ่งในปี 2560 ทางบริษัทฯ มุ่งมั่นการสนับสนุนทางด้านการศึกษา การกีฬา และทางด้านศาสนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาส และพัฒนาบุคลากรให้เกิดศักยภาพมากขึ้น

บริษัทฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่านโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ จะเป็นแรงผลักดันที่ดีให้ผู้บริหาร และ พนักงานทุกท่านเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างมาตรฐานที่ดีให้กับชุมชนและสังคมที่ดีขึ้น รวมถึงร่วมกันสนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นไปด้วยดีและยั่งยืนอย่างต่อเนื่องต่อไป

คุณชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์

กรรมการผู้จัดการ

นโยบายความยั่งยืน

บริษัท เอเชีย เมทาล จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างมีคุณภาพทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนในอนาคต ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นภายใต้นโยบายการบริหารองค์กรที่ดีมีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจทุกภาคส่วน ทั้งพนักงาน ลูกค้า และผู้ถือหุ้น ตลอดจนการเกื้อกูลสังคมอย่างจริงจัง โดยมีหน่วยงานเลขานุการบริษัทซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงานทำหน้าที่ดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและมีการพึ่งพาอาศัยกันตามหลักค่านิยมขององค์กร CSSP

CHANGE

CHANGE

PEOPLE

PEOPLE

SPEED

SPEED

SERVICE

SERVICE

กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

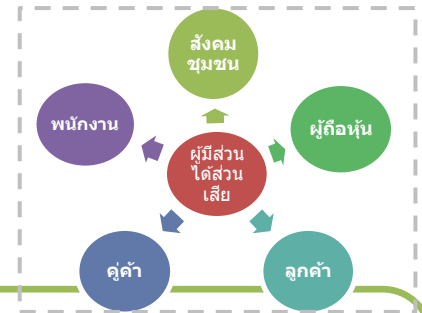
ตลอดระยะเวลากว่า 27 ปี ของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังในทุกกระบวนการทั้งด้านการบริหารจัดการ กระบวนการทำงาน การผลิต ตลอดจนการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแนวคิดที่กลั่นกรองมาจากประสบการณ์ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการสร้างความสมดุลอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน รวมทั้งได้ผสมผสานกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมุ่งสร้างความยั่งยืนและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ค่านิยมขององค์กร

เกิดจากการเรียนรู้ของบุคลากรในทุกระดับ และมีการถ่ายทอดแบ่งปันความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอกโดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเติบโตได้อย่างยั่งยืนในสภาพการแข่งขันทางธุรกิจที่เพิ่มมากขึ้นเพื่อให้เราบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เราได้ยึดถือในค่านิยมองค์กรและมีแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งเราเรียกว่า CSSP โดยมีความหมาย ดังนี้

PEOPLE

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม คือ



สังคมชุมชน เป็นองค์กรที่ดีต่อสังคม โดยการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ผู้ถือหุ้น สร้างผลตอบแทนที่ดีจากการดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ และขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องด้วยความยั่งยืน



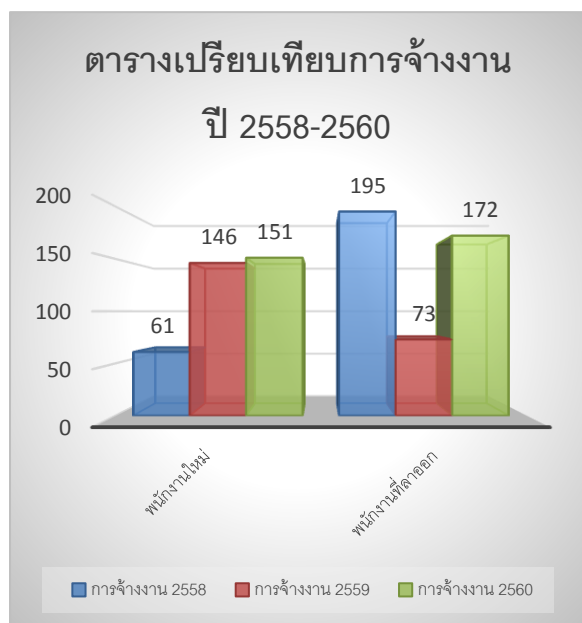
ลูกค้า สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานในระดับสากล ในราคาที่เป็นธรรม

คู่ค้า ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสร้างสัมพันธ์อันดีเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว



พนักงาน สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องและจัดสรรค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกัน

สรุปภาพรวมของบริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลการจ้างงาน (ณ 31 ธ.ค. 2560)	อายุ			เพศ	
	< 30 ปี	30-50 ปี	> 50 ปี	ชาย	หญิง
การจ้างงาน					
พนักงานใหม่	102	44	0	96	50
พนักงานที่ลาออก	58	15	0	52	21
ผู้บริหาร	1	2	3	2	4
ข้อมูลการจ้างงาน (ณ 31 ธ.ค. 2560)	สถานที่ทำงาน				
	สำนักงานใหญ่			พนัสนิคม	
พนักงานใหม่	46			100	
พนักงานที่ลาออก	25			48	

ทรัพยากรบุคคล	หน่วย	2560	2559	2558
จำนวนบุคลากร				
บุคลากรทั้งหมด	คน	363	335	331
ชาย	คน	253	213	209
หญิง	คน	110	116	122
ระดับผู้บริหาร	คน	6	6	6
ชาย	คน	2	2	2
หญิง	คน	4	4	4
ระดับพนักงาน	คน	363	329	325
ฝ่ายสำนักงาน	คน	69	77	123
ฝ่ายโรงงาน	คน	294	252	202
จำนวนพนักงานแบ่งตามสถานที่ทำงาน				
สำนักงานใหญ่	คน	190	196	175
พนัสนิคม จ.ชลบุรี	คน	173	133	156
อัตราพนักงานทั้งหมดที่ลาออกจากงาน				
การลาออกโดยสมัครใจ	ร้อยละ	100	100	100
บริษัทให้ออก	ร้อยละ	0	0	0

ผลการดำเนินงานการศึกษาและฝึกอบรม



การฝึกอบรม	หน่วย	2560	2559	2558
ชั่วโมงการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย				
ระดับพนักงาน	ชั่วโมง/คน	6.5	6.5	6.9
พนักงานที่ได้รับการทดสอบพัฒนาการด้านการปฏิบัติงาน				
ชาย	ร้อยละ	59.95	33.54	48.29
หญิง	ร้อยละ	40.05	66.46	51.70

แนวทาง

ชื่อหลักสูตร

On the job Training

- ☐ Work instruction ของการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ
- ☐ อบรมเกี่ยวกับการเชื่อม , คุณสมบัติของสินค้าของบริษัท

การอบรมภายในบริษัท (In-House Training)



- ☐ ระบบคุณภาพ ISO 9001:2015
- ☐ การจัดการคลังสินค้าและจัดส่ง
- ☐ การใช้งานโปรแกรม CAD-CAM
- ☐ ความรู้เบื้องต้นการ PPM
- ☐ การใช้เครนและการบำรุงรักษา
- ☐ การฝึกอบรมงานซ่อมบำรุง
- ☐ การวิเคราะห์ระบบการวัด MSA
- ☐ ข้อกำหนด REQUIREMENTS
- ☐ การวางแผนคุณภาพ APQP
- ☐ การตรวจติดตามภายใน IQA
- ☐ กระบวนการอนุมัติชิ้นงาน PPAP
- ☐ การควบคุมกระบวนการเชิงสถิติ SPC
- ☐ การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง FMEA
- ☐ การใช้เครนและการบำรุงรักษา
- ☐ ระเบียบปฏิบัติของระบบบริหารคุณภาพ
- ☐ บทบาทหน้าที่คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ :คณะกรรมการด้านความปลอดภัย และ จป. ระดับหัวหน้างาน

การอบรมภายนอกบริษัท (Public Training)

- ☐ การตรวจติดตามคุณภาพภายใน IQA 9001:2015
- ☐ การปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบเพื่ออนุญาตใหม่ (สมอ.)
- ☐ การสอบเทียบการใช้เครื่องมือวัด

ความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

1.การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทาง ซึ่งบริษัทได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและก่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย



2.การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

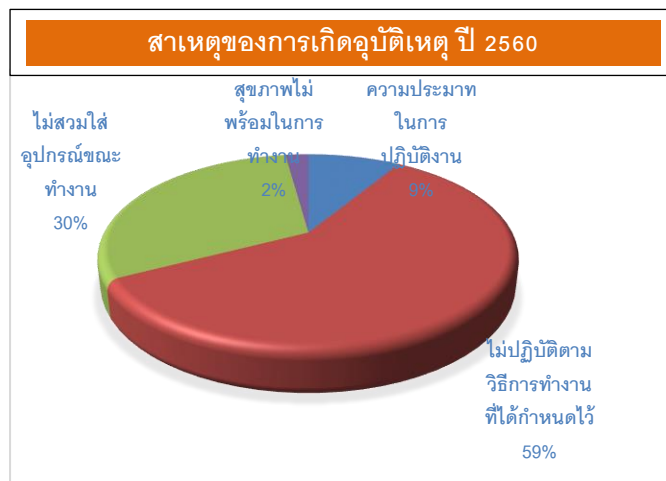
ทางบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยหลักการในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งเราเชื่อมั่นว่าการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมย่อมก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้เกี่ยวข้องอันจะส่งผลดีต่อกิจการในระยะยาว โดยเราได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งเราได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมาย และการแข่งขันที่เป็นธรรมตลอดจนให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ส่งเสริมให้พนักงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการรักษาความลับทางการค้าไม่แสวงหาข้อมูลของพันธมิตรและคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่สุจริตและไม่เป็นธรรม บริษัทได้ส่งเสริมการปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นธรรมทั้งในด้านต้นทุนและผลตอบแทน เช่น การจัดซื้ออย่างเหมาะสม การสร้างหลักประกันให้เกิดราคาที่เป็นธรรมด้วยเวลาส่งมอบที่เพียงพอ เพื่อความเป็นธรรมของทุกฝ่าย ซึ่งในปี 2560 ทางบริษัทไม่มีพบเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน

3.การเคารพสิทธิมนุษยชน

การเคารพสิทธิมนุษยชนเกี่ยวข้องโดยตรงกับความซื่อสัตย์และการปฏิบัติงานจนไม่สามารถแยกออกจากกันได้ การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นค่านิยมหลักของบริษัท ซึ่งได้ฝังรากลึกอยู่ในวิถีการดำเนินธุรกิจของเราด้วยการลงทุนด้านการดำเนินงานโดยยึดหลักจริยธรรมเพื่อสร้างผลกำไรทางการเงินเป็นความรับผิดชอบที่บริษัทยึดมั่นสิทธิมนุษยชน คือ สิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนมีสิทธิได้รับ อิสรภาพและการได้รับการปฏิบัติตามมาตรฐาน เราให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิ

นโยบายของบริษัทเรื่องอุบัติเหตุในการทำงาน

1. ปลุกฝังให้เรื่องการป้องกันอุบัติเหตุเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมในองค์กร เพื่อซึมซับไปถึงความคิดและการทำงานของพนักงานทุกๆ คน ว่าควรมีการทำงานอย่างมีสติ
2. ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
3. แจ้งผู้บังคับบัญชาของตัวเองทันที หากเห็นว่ามีความเสี่ยงในการทำงาน ซึ่งทางองค์กรก็มีหน้าที่จะปลุกฝังและให้ความสำคัญในส่วนนี้มากขึ้น
4. มีการประเมินอยู่ในทุกๆ ปีว่ามีผลที่ดีขึ้นหรือแย่ลงอย่างไร เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นจนตัวเลขของอุบัติเหตุนั้นลดลงจนเหลือ 0 ในทุกๆ ปี



สถิติเรื่องอุบัติเหตุในการทำงาน					
สถิติ	ช่วงอายุ			เพศ	
	(ณ 31 ธ.ค. 2560)	< 30ปี	30-55 ปี	> 55ปี	หญิง ชาย
ระดับบริหาร		0	0	0	0 0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนสำนักงาน)		0	0	1	0 1
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนโรงงาน)		24	9	0	6 27
รวม		24	9	1	6 28

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการผลิตและจัดจำหน่ายเหล็กที่มีคุณภาพ ซึ่งคำนึงถึงความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ทางบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมาย ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน ยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับงานด้านสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกัน และลดมลภาวะที่อาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านสิ่งแวดล้อม
2. มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การประหยัดพลังงานและการป้องกันมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
3. สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ประกอบการ และ บริเวณใกล้เคียง



นโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติภายใต้หลักสิทธิมนุษยชนต่อแรงงานต่างด้าวของบริษัท

บริษัทให้ความสำคัญกับแรงงานเหล่านี้และจ่ายค่าจ้างรวมถึงสวัสดิการต่างๆ ตามความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมกันนี้บริษัทได้ให้คำปรึกษาทั้งในการวางแผน การบริหารจัดการ หรือในบางกรณีบริษัทยังให้การช่วยเหลือโดยตรง และสนับสนุนค่าใช้จ่ายโดยโครงการที่ดำเนินการต่างๆ มีดังนี้

- 1) การส่งทีมงานเข้าสำรวจความเป็นอยู่ของแรงงานต่างด้าวในที่พักคนงาน บริษัทมีการส่งทีมงานเข้าไปตรวจสอบคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าว หากพบปัญหาจะดำเนินการแก้ไขโดยเร็วที่สุดเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานที่ดี
- 2) การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายให้กับแรงงานต่างด้าว ตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำ 325-330 บาท ซึ่งทางบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวทั้งแรงงานไทยและต่างด้าว

สถิติการลาคลอด	อายุ		เพศ
(ณ 31 ธ.ค. 2560)	< 30 ปี	30-50 ปี	หญิง
ระดับบริหาร	0	0	0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนสำนักงาน)	0	0	0
ระดับปฏิบัติงาน (ส่วนโรงงาน)	0	0	0
รวม	0	0	0

3) การดูแลสุขภาพและอนามัยในที่พักคนงาน บริษัทจัดให้มีการดูแลสุขภาพและอนามัยในที่พักคนงานเป็นประจำทุกปีเพื่อสุขอนามัยที่ดี

4) การพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทมีแนวคิดในการพัฒนาคุณภาพแรงงานเหล่านี้ให้มีโอกาสทางวิชาชีพ โดยฝึกอบรมให้มีทักษะเกี่ยวกับการผลิต การดูแลและใช้งานเครื่องจักรอุปกรณ์เบื้องต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพเทียบเท่าแรงงานทั่วไป

4.การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัท ไม่ได้เป็นการลดผลกระทบต่อภายนอก เช่น สิ่งแวดล้อม เท่านั้น แต่ความยั่งยืนของบริษัทเกิดขึ้นตั้งแต่จุดเล็กที่สุดขององค์กร นั่นคือบุคลากร ทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทจะปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝนและเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

สวัสดิการของพนักงาน : ตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2560



5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่คุณค่าต้องการและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับและหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยกำหนด แนวปฏิบัติเรื่องการปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์ไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งหลักการในการรับผิดชอบต่อผู้บริโภค มีดังต่อไปนี้

- 1) การควบคุมคุณภาพของสินค้า เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้า ทางบริษัทได้มีการเลือกใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพโดยนำมาผ่านกระบวนการผลิตตามขั้นตอนมาตรฐานจนกระทั่งได้สินค้าที่ดีมีคุณภาพเหมาะสมสำหรับใช้งาน
- 2) การควบคุมบริหารต้นทุน ให้รัดกุมอยู่ในระดับที่ประเมินไว้ เพื่อให้สามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ได้คุณภาพในราคาต้นทุนต่ำ ทำให้ผู้บริโภคสามารถซื้อของดีมีคุณภาพได้ในราคาที่ไม่สูงเกินไป
- 3) การควบคุมการส่งมอบที่ตรงเวลา เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่องานของผู้บริโภค ทางเรามีรถขนส่งสินค้าจำนวนเพียงพอต่อการส่งมอบสินค้าที่รวดเร็วและแม่นยำ และช่วงที่มีจัดส่งสินค้าสูง ทางบริษัทก็มีบริษัทคู่ค้ามากกว่ารายให้เลือกใช้บริการ

6. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัท เอเซีย เมทัล จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งถือเป็นหน้าที่สำคัญที่ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบคุณภาพชีวิต สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับทุกฝ่าย โดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ดังนี้

ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมแบ่งเป็น 3ด้าน ดังนี้

☐ ด้านการศึกษา

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมด้านการศึกษา การให้ความสำคัญกับเยาวชนของชาติ ซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญของประเทศ ที่จะทำให้ประเทศมีศักยภาพในการพัฒนาด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์ ศักยภาพด้านการเงิน เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งล้วนแล้วแต่เกิดจากการ ปลูกฝัง ความสำคัญ และความเข้าใจ รวมถึง ทักษะชีวิตที่ดีในวัยเด็ก



ภาพกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม
**“Lunar New Year UOB
 Commercial Banking”**
 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2560
 ณ โรงเรียนธัมมสิริศึกษา

ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี
 เปิดสอนตั้งแต่ระดับอนุบาล 1 - ประถมศึกษาปีที่ 6

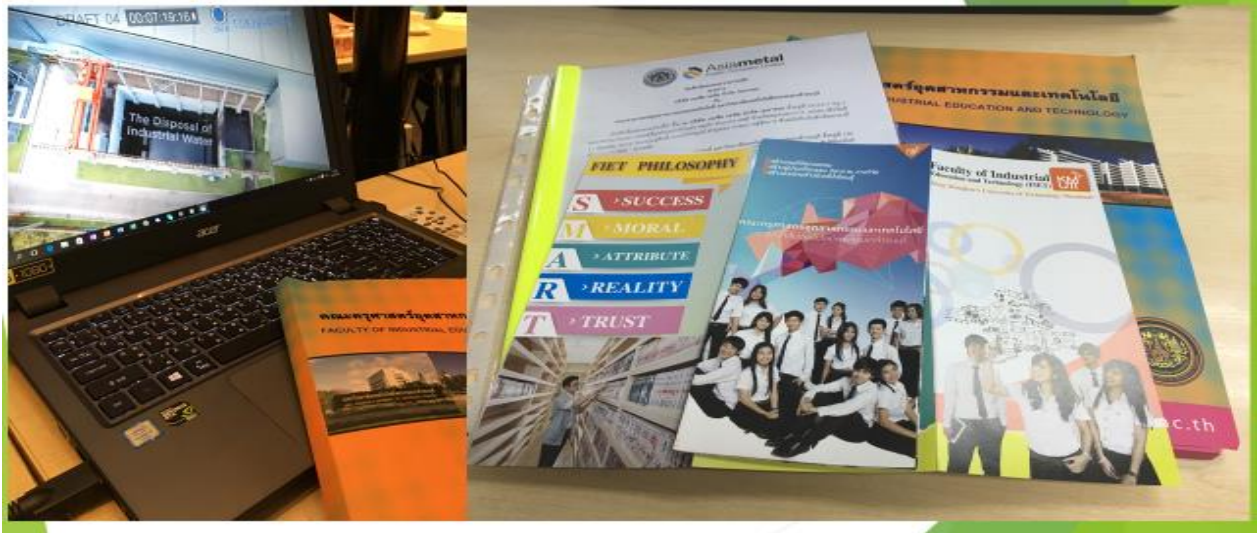


ทางทีมผู้บริหารและพนักงาน AMC เข้าร่วม
 กิจกรรมส่งเสริมโดยใช้ยางรถยนต์เก่ามา
 ตกแต่งเป็นกระถางใส่ต้นไม้ ร่วมกับปลูกต้นไม้
 เพื่อปลูกจิตสำนึกในการดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม



ทางผู้บริหารให้ความสำคัญด้านการศึกษเป็นอย่างยิ่ง โดยเข้าร่วมกับสถานบัน
 การศึกษาต่างๆ เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานจริง ณ
 สถานประกอบการ และอีกส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้กับเยาวชนใช้เวลาว่าง
 ให้เกิดประโยชน์





ทีมคณะผู้บริหาร AMC จัดพิธีมอบทุนการศึกษา
บุตร-ธิดาของพนักงาน ประจำปี 2560 เพื่อเป็น
ขวัญกำลังใจให้เยาวชนรักการเรียน โดยแจก
ทุนการศึกษา จำนวน 30 ทุน



ทีมผู้บริหาร AMC เข้าร่วมกิจกรรม
“ อำเภอ....ยิ้ม เคลื่อนที่ และโครงการ
อำเภอ พบประชาชน ”
ณ อำเภอ พนัสนิคม ประจำปี 2560
ซึ่งเล็งเห็นความสำคัญด้านการศึกษา



☐ **ด้านกีฬา สาธารณสุข และความปลอดภัย**

- ☐ บริษัทให้ความสำคัญต่อสุขภาพของพนักงานเป็นอย่างยิ่ง เพราะพนักงานทุกคนเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนและมีคุณภาพ
- ☐ บริษัทจึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และมีการให้คำแนะนำในการดูแลสุขภาพโดยแพทย์และพยาบาล
- ☐ บริษัทยังได้จัดให้พนักงานได้ร่วมกิจกรรมในการเข้ารับการอบรมเรื่องอัคคีภัย และภัยอื่นๆโดยมีการซ้อมการดับเพลิงการอพยพหนีเพลิงประจำปี ทุกๆ ปี



☐ **ด้านสังคม**

ปฏิบัติต่อชุมชนท้องถิ่นด้วยความรับผิดชอบ จัดให้มีการดำเนินการแก้ไขในกรณีที่เกิดปัญหาต่างๆ ที่ได้รับผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทอย่างเป็นธรรม และมีความเท่าเทียมกัน ตลอดจนมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นในการแก้ไขปัญหาอื่นๆ ในท้องถิ่นที่เกิดขึ้นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทตามความเหมาะสม อาทิเช่น



ภาพบรรยากาศละครเพลงน้อมรำลึกในพระมหากรุณาคุณของ
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เรื่องแสงเทียน



ทีมผู้บริหาร AMC ได้ดำเนินการส่งมอบท่อนเหล็กเพื่อใช้ประกอบเวที
สำหรับชมละครเพลง เรื่อง ' แสงเทียน The Candlelight Blues '
ซึ่งน้อมนำพระปรีชาสามารถทางด้านดนตรีมาเป็นต้นแบบในการ
สร้างสรรค์ละครเพลงร่วมสมัย พร้อมกันนี้ได้เชิญเชิฐบทเพลงพระราช
นิพนธ์กว่า 13 บทเพลงมาร้อยเรียงเรื่องราวและสอดแทรกพระราช
ปณิธานของพระมหากษัตริย์ผู้ยิ่งใหญ่สู่ละครเพลง

