

## นโยบาย

### เรื่อง การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Policy)

บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “AMC”) เป็นผู้ผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณ ที่มุ่งเน้นด้านคุณภาพ ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสังคม และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

##### 1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)

- การจัดการขยะและของเสีย : ควบคุมและจัดการของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมอื่น ๆ โดยให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดปริมาณกากอุตสาหกรรมต่อผลผลิต
- การจัดการพลังงาน : ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ลดการพึ่งพาพลังงานสิ้นเปลือง และสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าที่มาจากพลังงานทดแทนและลดอัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยการผลิต
- การจัดการก๊าซเรือนกระจก : ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการเลือกใช้พลังงานหมุนเวียน และการพัฒนากระบวนการผลิตที่ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

##### 2. ด้านสังคม (Social)

- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค : ใส่ใจความพึงพอใจของลูกค้า โดยมุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ให้บริการที่เป็นเลิศ พร้อมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและบริการอย่างมืออาชีพ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่สะดวกสำหรับรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของลูกค้า โดยการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อมอบความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- ความรับผิดชอบต่อชุมชน : ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ความปลอดภัย และผลกระทบต่อชุมชน โดยมุ่งเน้นความร่วมมือ การรับฟังความคิดเห็นและลดปัญหาการร้องเรียนจากชุมชน รวมถึงสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนจากชุมชน
- การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม : เคารพต่อสิทธิของพนักงาน ให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย มีสวัสดิการที่ดี และการพัฒนาศักยภาพการทำงานของพนักงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการดำเนินกิจกรรมและจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือเหตุอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ สุขภาพอนามัย และทรัพย์สิน ด้วยการสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานผ่านการอบรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากอุบัติเหตุ ป้องกันไม่ให้เกิดข้อพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

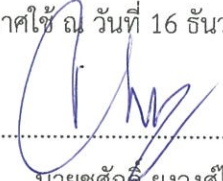
### 3. ด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

- การกำกับดูแลกิจการที่ดี : ดำเนินธุรกิจที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบและชี้แจงได้ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน โดยยึดหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีผลคะแนนประเมิน Corporate Governance Report (CGR) เพิ่มขึ้น
- การบริหารความเสี่ยง : มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และกำหนดมาตรการป้องกันให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับยอมรับได้ทั้งหมด
- การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน : มีกระบวนการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างร่วมกับผู้ขายและผู้ให้บริการ เพื่อจัดหาวัตถุดิบ สินค้าสำหรับกระบวนการผลิต การจัดเก็บ-จัดส่ง และการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้คู่ค้าร่วมอบรมและลงนามใน Supplier Code of Conduct (SCOC) ของบริษัท
- การพัฒนาวัตกรรม กระบวนการทำงาน สินค้าและบริการ : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการผลิตสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล : มีการริเริ่มวางแผนการจัดการด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์หรือกรณีการโจมตีใดๆที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท

ทั้งนี้ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และดำเนินการตามแนวทางความยั่งยืนขององค์กร เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่คำนึงถึงความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศใช้ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2567



( นายชุตักติ ยวงวงศ์ไพบูลย์ )  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร